

## Profil de certification

### Conducteur de chariot élévateur (h/f)

#### 1. Référence :

- SFMQ : Conducteur de chariot élévateur (m/f)

#### 2. Appellations associées :

- Cariste
- Conducteur de chariot frontal
- Conducteur de chariot élévateur à mât rétractable (retrak)
- Conducteur de chariot latéral
- Conducteur de chariot élévateur à fourche
- Conducteur de chariot embarqué
- Conducteur de gerbeur/autoporté
- Conducteur de chariot tri directionnel (latéral)

#### 3. Définition du métier :

Le conducteur de chariot élévateur exécute, à l'aide d'un chariot élévateur à moteur, des opérations de déplacement, de stockage/déstockage, de chargement et de déchargement d'articles.

Il organise son activité en fonction du planning.

Il s'intègre dans l'équipe.

Il collabore à la maintenance de base des équipements de manutention.

Il contribue à la sécurité et l'hygiène générale de l'entreprise.

Code Métier	Type de document	Statut	Approuvé par le Codi	Page
CHAR	Profil de certification	Version officielle	28/09/2016	Page 1 sur 3

#### 4. Liste des activités-clés et des compétences associées

Code	Activités-clés	Code	Compétences professionnelles
01	Effectuer la prise de poste dans la conduite d'un chariot élévateur	01.01	Sélectionner le chariot élévateur
		01.02	Réaliser les différents contrôles à chaque prise de poste
		01.03	Assurer la maintenance de premier niveau
02	Manœuvrer un chariot élévateur	02.01	Adopter une conduite sécuritaire
03	Stocker/déstocker les articles au moyen d'un chariot élévateur	03.01	Placer les articles
		03.02	Enlever les articles
		03.03	Charger une unité de transport
		03.04	Décharger une unité de transport
04	Effectuer la fin de poste dans la conduite d'un chariot élévateur	04.01	Réaliser les différents contrôles à chaque fin de poste
		04.02	Assurer la maintenance de premier niveau
05	Gérer les contacts avec les interlocuteurs	05.01	Accueillir les partenaires extérieurs à l'entreprise
		05.02	Détecter les attentes des partenaires extérieurs à l'entreprise
		05.03	Entretenir un bon climat de travail avec les collègues
		05.04	Développer une communication appropriée

#### 5. Définition de titres de compétences

<b>UC 1</b>	<i>« Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type gerbeur »</i>	
	AC 01	Effectuer la prise de poste pour la conduite d'un chariot de type gerbeur
	AC 02	Manœuvrer un chariot de type gerbeur
	AC 03	Stocker / déstocker les articles au moyen d'un chariot de type gerbeur
	AC 04	Effectuer la fin de poste dans la conduite d'un chariot de type gerbeur
	AC 05	Gérer les informations et faire le lien avec les collègues dans le cadre de la conduite d'un chariot de type gerbeur
<b>UC 2</b>	<i>« Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type frontal »</i>	
	AC 01	Effectuer la prise de poste pour la conduite d'un chariot de type frontal
	AC 02	Manœuvrer un chariot de type frontal
	AC 03	Stocker / déstocker les articles au moyen d'un chariot de type frontal
	AC 04	Effectuer la fin de poste dans la conduite d'un chariot de type frontal
	AC 05	Gérer les informations et faire le lien avec les collègues dans le cadre de la conduite d'un chariot de type frontal
<b>UC 3</b>	<i>« Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type latéral »</i>	
	AC 01	Effectuer la prise de poste pour la conduite d'un chariot de type latéral
	AC 02	Manœuvrer un chariot de type latéral

Code Métier	Type de document	Statut	Approuvé par le Codi	Page
CHAR	Profil de certification	Version officielle	28/09/2016	Page 2 sur 3

	AC 03	Stocker / déstocker les articles au moyen d'un chariot de type latéral
	AC 04	Effectuer la fin de poste dans la conduite d'un chariot de type latéral
	AC 05	Gérer les informations et faire le lien avec les collègues dans le cadre de la conduite d'un chariot de type latéral

### Justification de la logique de découpage des Titres

Le découpage proposé correspond aux réalités du monde du travail et au marché de l'emploi.

C'est le même découpage que celui qui avait été opéré dans l'ancienne version des référentiels du CVDC. En effet, c'est un métier qui n'a pas énormément subi de transformations relatives aux réalités de terrain, aux compétences mises en œuvre, aux techniques utilisées, etc.

De plus, cela correspond au découpage qui a été opéré pour les UAA des profils de formation issus du SFMQ.

### Répartition des Unités d'Acquis d'Apprentissage dans les Unités de Compétences

	<u>UAA 1</u> « Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type gerbeur »	<u>UAA 2</u> « Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type frontal »	<u>UAA 3</u> « Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type latéral »
<b>UC 1</b> « Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type gerbeur »	<b>X</b>		
<b>UC 2</b> « Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type frontal »		<b>X</b>	
<b>UC 3</b> « Vérifier et utiliser un matériel motorisé de type latéral »			<b>X</b>

Légende : X = l'UAA est présente entièrement dans l'UC

Code Métier	Type de document	Statut	Approuvé par le Codi	Page
CHAR	Profil de certification	Version officielle	28/09/2016	Page 3 sur 3